



**Istituto Tecnico Tecnologico Statale
ETTORE MAJORANA**

Indirizzi: Chimica Materiali e Biotecnologie–Elettronica ed Elettrotecnica–Informatica e Telecomunicazioni–Meccanica Meccatronica ed Energia–
Trasporti e Logistica

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO di
ISTITUTO**

Il giorno 26 Febbraio 2024 alle ore 10:30 nell'ufficio di presidenza dell'istituto Ettore Majorana di Milazzo viene sottoscritta la presente ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo di Istituto.

Sono presenti per la stipula del contratto d'istituto:

a) per la parte pubblica il D.S. Bruno Lorenzo Castrovinci

b) per la RSU d'Istituto i sigg:

prof. Todisco Americo

(SNALS – CONFASAL) firmato

prof. Rizzo Francesco

(SNALS – CONFASAL) firmato

prof. Freni Salvatore

(SNALS – CONFASAL) firmato

prof. Chillemi Massimo

(FLC CGIL) firmato

sig. Russo Orazio

(CISL SCUOLA) firmato

prof. Maio Lino Francesco

(UIL SCUOLA RUA) firmato

c) per le OO.SS.:

FLC-CGIL
CISL SCUOLA
GILDA-UNAMS
SNALS-CONFALS
ANIEF

TITOLO PRIMO - PARTE NORMATIVA

CAPO I DISPOSIZIONI GENERALI

Art.1 - Finalità, campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente Contratto Integrativo è finalizzato al conseguimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio scolastico mediante una organizzazione del lavoro del personale docente, educativo ed ATA dell'istituto basata sulla partecipazione e sulla valorizzazione delle competenze professionali. L'accordo intende incrementare la qualità del servizio, sostenendo i processi innovativi in atto e garantendo l'informazione più ampia ed il rispetto dei diritti di tutti i lavoratori dell'istituzione scolastica.
2. Il presente Contratto Integrativo, sottoscritto tra il Dirigente scolastico dell'Istituto Ettore Majorana di Milazzo e la delegazione sindacale, si applica a tutto il personale docente, educativo ed ATA in servizio nell'Istituto.
3. Il Contratto ha validità con decorrenza dal giorno della sottoscrizione e produce i propri effetti fino alla stipula di un nuovo contratto.
4. Il presente contratto ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie indicate nell'art.30 comma 4 lettera c) del CCNL 2019/21 in coerenza con le scelte operate dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d'Istituto all'atto dell'elaborazione del PTOF e a quanto previsto dall'art.3, comma 5, del CCNI sulla mobilità. La parte economica ha validità annuale. Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.

Art.2 - Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica

1. In caso di controversia sull'interpretazione e/o sull'applicazione del presente contratto, le parti si incontrano entro cinque giorni dalla richiesta di cui al successivo comma 2 presso la sede della scuola per definire consensualmente il significato della clausola contestata.
2. Allo scopo di cui al precedente comma 1, la richiesta deve essere presentata in forma scritta su iniziativa di una delle parti contraenti e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti.
3. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

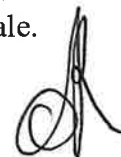
CAPO II

RELAZIONI SINDACALI

Criteria per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/2/2017 e s.m.i.

Art. 3 - bacheca sindacale e documentazione

1. Il Dirigente Scolastico assicura la predisposizione sul sito dell'Istituzione Scolastica di una sezione riservata alla pubblicazione del materiale inerente l'attività negoziale e un ulteriore spazio fisico per l'esposizione di materiale inerente all'attività della RSU, la cui collocazione è stata concordata con la RSU stessa e precisamente, nello spazio antistante l'ascensore, ubicato in prossimità dell'atrio d'ingresso.
2. La RSU ha diritto di affiggere, nelle suddette bacheche, materiale di interesse sindacale e del lavoro, in conformità alla legge sulla stampa e senza preventiva autorizzazione del Dirigente scolastico ai sensi dell'art.5 del CCNQ 4/12/2017 sulle prerogative sindacali. Anche la sostituzione ed eliminazione del materiale esposto è di esclusiva competenza della RSU.
3. Il Dirigente Scolastico assicura la tempestiva trasmissione alla RSU del materiale a loro indirizzato ed inviato per posta, per e-mail, ecc.
4. Stampati e documenti da esporre nelle bacheche possono essere inviati anche direttamente dalle OO.SS. di livello provinciale e/o regionale e/o nazionale e affissi alla specifica bacheca sindacale.





Istituto Tecnico Tecnologico Statale ETTORE MAJORANA

Indirizzi: Chimica Materiali e Biotecnologie–Elettronica ed Elettrotecnica–Informatica e Telecomunicazioni–Meccanica Meccatronica ed Energia–Trasporti e Logistica

Art. 4 - Permessi sindacali

1. Per lo svolgimento delle proprie funzioni sindacali, sia di scuola sia esterne, la RSU si avvale di permessi sindacali, nei limiti complessivi individuali e con le modalità previste dalla normativa vigente e segnatamente dagli artt.10 e 16 del CCNQ del 7 agosto 1998 e dagli artt.10 e 18 del CCNQ 04/12/2017 CCNL.
2. La fruizione dei permessi sindacali di cui al precedente comma 1 è comunicata formalmente al Dirigente Scolastico dalle Segreterie Provinciali e/o Regionali delle OO.SS. e dalla RSU di scuola tramite atto scritto, unico adempimento da assolvere con un preavviso di cinque giorni.
3. Il contingente dei permessi di spettanza alla RSU è gestito autonomamente dalla RSU nel rispetto del tetto massimo attribuito, che si calcola moltiplicando 25 minuti e 30 secondi per il numero di dipendenti a tempo indeterminato. Il calcolo del monte ore spettante viene effettuato, all'inizio dell'anno scolastico, dal Dirigente che lo comunica alla RSU medesima. Per il corrente anno scolastico e' determinato in 89 ore.

Art. 5 - Agibilità sindacale

1. Alla RSU ed ai Dirigenti Sindacali Territoriali è consentito di comunicare con il personale dell'istituto scolastico per motivi di carattere sindacale, purché non sia pregiudicata la normale attività lavorativa e, comunque nel corso dell'ordinario orario di apertura dell'istituto.
2. La comunicazione interna può avvenire per via orale o mediante scritti e stampati, sia consegnati dalla RSU e dai Dirigenti Sindacali Territoriali ad personam sia messi a disposizione dei lavoratori interessati, ad es. in sala docenti o in segreteria.
3. Alla RSU, previa richiesta, è consentito l'uso gratuito del telefono fisso, della fotocopiatrice, nonché l'uso del personal computer con accesso ad Internet oltre che di tutti gli strumenti ed attrezzature presenti nella scuola, senza per questo impedire il regolare svolgimento delle attività scolastiche.

Art. 6 - Trasparenza amministrativa

1. Copia dei documenti contenenti i dati relativi all'utilizzo delle risorse del F.I.S. viene consegnata alla RSU, nell'ambito dei diritti all'informazione ai sensi dell'art.5 CCNL 2019/21. Sarà compito e responsabilità della RSU medesima curarne l'eventuale diffusione, nel rispetto della tutela della riservatezza.

Art. 7 - Patrocinio e diritto di accesso agli atti

1. La RSU e i Sindacati territoriali hanno diritto di accesso agli atti della scuola sulle materie di informazione preventiva e successiva.

Art. 8 - Assemblee sindacali

1. La RSU, congiuntamente, può indire assemblee sindacali in orario di lavoro e fuori orario di lavoro. Le assemblee possono, altresì, essere indette dalla RSU, congiuntamente con una o più organizzazioni sindacali rappresentative del comparto, ai sensi dell'art.4 del CCNQ 04/12/2017 e dell'articolo 31 del CCNL 2019/21.
2. Ciascuna assemblea può avere la durata massima di due ore se si svolge a livello di singola istituzione scolastica; se l'assemblea ha carattere provinciale secondo le indicazioni del relativo contratto Regionale.
3. Le assemblee sindacali possono svolgersi con modalità a distanza.





Istituto Tecnico Tecnologico Statale ETTORE MAJORANA

Indirizzi: Chimica Materiali e Biotecnologie—Elettronica ed Elettrotecnica—Informatica e Telecomunicazioni—Meccanica Meccatronica ed Energia—Trasporti e Logistica

Art. 9 - Modalità di convocazione delle assemblee sindacali

1. La convocazione dell'assemblea contenente la durata, la sede e l'ordine del giorno è resa nota almeno dieci giorni prima, con comunicazione scritta al Dirigente Scolastico.
2. Qualora le assemblee si svolgano fuori orario di servizio o di lezione, il termine di dieci giorni può essere ridotto a cinque giorni.
3. La comunicazione, relativa all'indizione dell'assemblea, deve essere trasmessa dal Dirigente Scolastico a tutto il personale interessato entro il giorno successivo a quello in cui è pervenuta, per consentire a tutti di esprimere la propria adesione.
4. Le assemblee dei docenti coincidenti con l'orario di lezione devono essere svolte all'inizio o alla fine delle attività didattiche giornaliere.
5. Le assemblee del personale ATA possono essere indette in orario non coincidente con quello delle assemblee del personale docente, comprese le ore intermedie del servizio scolastico.
6. È obbligo del personale dichiarare la propria partecipazione all'assemblea sindacale svolta in orario di servizio. La circolare relativa alla segnalazione della partecipazione individuale all'assemblea deve rimanere disponibile, di norma, per almeno due giorni al fine di consentire la presa visione da parte di tutti gli interessati. La mancata firma entro il termine stabilito nella circolare verrà interpretata come non adesione all'assemblea e quindi il personale sarà considerato regolarmente in servizio. La dichiarazione è irrevocabile.

Art. 10 - Svolgimento delle assemblee sindacali e criteri per l'individuazione del personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relative alla vigilanza agli ingressi della scuola ed altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale

1. Il Dirigente Scolastico, per le assemblee in cui è coinvolto il personale docente, sospende le attività didattiche delle sole classi i cui docenti hanno dichiarato di partecipare all'assemblea.
2. Non possono essere svolte assemblee sindacali in ore concomitanti con lo svolgimento degli esami e degli scrutini finali.
3. Ai sensi dell'art.30, comma 4, lettera c) la contrattazione di istituto individua il contingente di personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla Scuola e alle altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale finalizzato a garantire, comunque, la più larga partecipazione agli interessati e individua il seguente contingente. Nelle assemblee in cui è coinvolto il personale ATA, se l'adesione è totale per quest'ultimo e non per i docenti, si assicurano i servizi essenziali relativi alla vigilanza degli ingressi all'istituto, al centralino e altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale;
 - a) Se le lezioni sono sospese in tutte le classi dell'istituto si prevede la permanenza in servizio di n. 1 unità di assistente amministrativo e di due unità di collaboratore scolastico;
 - b) Se non vi è sospensione delle lezioni in tutte le classi si prevede la permanenza in servizio di n. 1 unità di assistente amministrativo, di due unità di collaboratore scolastico al piano terra dell'edificio e di almeno due collaboratori scolastici per ogni piano per quanto riguarda la vigilanza nei corridoi e negli ingressi;
 - c) Un collaboratore impossibilitato a partecipare all'assemblea poiché è il solo in servizio nel piano assegnato, può chiedere ed ottenere di essere sostituito con un collega che abbia offerto la propria



Istituto Tecnico Tecnologico Statale ETTORE MAJORANA

Indirizzi: Chimica Materiali e Biotecnologie–Elettronica ed Elettrotecnica–Informatica e Telecomunicazioni–Meccanica Meccatronica ed Energia–Trasporti e Logistica

disponibilità senza oneri per l'istituzione scolastica.

4. La contrattazione di istituto, per l'individuazione del personale tenuto a garantire il servizio, verifica prioritariamente la disponibilità dei singoli; in caso contrario il Dirigente Scolastico, procede al sorteggio, seguendo comunque il criterio della rotazione nel corso dell'anno scolastico.

Art. 11 - Sistema delle relazioni sindacali di istituto

1. Il sistema delle relazioni sindacali è lo strumento per costruire relazioni stabili tra l'Amministrazione ed i soggetti sindacali firmatari del CCNL 2019/21, improntate alla partecipazione attiva e consapevole, alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, al dialogo costruttivo, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione ed alla risoluzione dei conflitti.
2. La partecipazione è finalizzata ad instaurare forme costruttive di dialogo tra le parti, su atti e decisioni di valenza generale, in materia di organizzazione o aventi riflessi sul rapporto di lavoro ovvero a garantire adeguati diritti di informazione sugli stessi.
3. Il sistema delle relazioni sindacali di istituto, a norma dell'art.30 del CCNL 2019/21 prevede i seguenti istituti:
 - a) Contrattazione integrativa (art.30, comma 4, lettera c));
 - b) Confronto (art.30, comma 9, lettera b));
 - c) Informazione (art.30, comma 10, lettera b)).
4. Gli incontri sono convocati di intesa tra il Dirigente Scolastico e la RSU e, eventualmente, si svolgono on line a seguito di provvedimenti delle competenti autorità che impediscano lo svolgimento di riunioni in presenza. Al di fuori di tali casi la modalità on line può comunque essere adottata, previo accordo tra le parti.
5. Il Dirigente Scolastico provvede a convocare la RSU e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL 2019/21 con un preavviso, di norma, di almeno cinque giorni.
6. Il Dirigente Scolastico e la RSU possono chiedere il rinvio della trattativa con l'obbligo di aggiornarla, nel più breve tempo possibile, qualora nel corso della contrattazione emerga la necessità di approfondimento delle materie oggetto di contrattazione.
7. Il testo definitivo dell'accordo viene pubblicato sul sito dell'istituzione scolastica entro cinque giorni dalla firma. Le parti, comunque, hanno facoltà, all'atto della sottoscrizione, di apporre dichiarazioni a verbale, che sono da ritenersi parti integranti del testo contrattuale.

Art. 12 - Materie oggetto di contrattazione di istituto

1. Oggetto della contrattazione di istituto, ai sensi del richiamato art.30 del CCNL 2019/21 sono:
 - i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione e alla sicurezza nei luoghi di lavoro;
 - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi e la determinazione del valore degli incarichi specifici conferiti al personale ATA, ai sensi dell'art.54, comma 2 del CCNL 2019/21.
 - i criteri per l'attribuzione e la determinazione dei compensi accessori, ai sensi dell'art.45, comma 1, del D. Lgs.165/2001 al personale docente educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali per l'orientamento (ex alternanza scuola lavoro) e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali, comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del



Istituto Tecnico Tecnologico Statale ETTORE MAJORANA

Indirizzi: Chimica Materiali e Biotecnologie-Elettronica ed Elettrotecnica-Informatica e Telecomunicazioni-Meccanica Meccatronica ed Energia-Trasporti e Logistica

personale;

- i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art.1, comma 249 della Legge 160/2019;
- i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali, ai sensi dell'art.10 del CCNQ 4/12/2017;
- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano Nazionale di Formazione dei docenti;
- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione). Nel caso in cui per disposizioni delle autorità competenti venga disposta la sospensione delle attività didattiche in presenza dovrà darsi piena attuazione a quanto previsto dall'Ipotesi di CCNI sulla Didattica Digitale Integrata sottoscritto in data 25 ottobre 2020 ed in particolare all'art.3, comma 3 e successive modifiche;
- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;
- i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al Decreto Ministeriale nr.63 del 5 aprile 2023 (valorizzazione dei docenti chiamati a svolgere la funzione di tutor e del docente dell'orientamento/orientatore).

Art. 13 - Materie oggetto di confronto

1. Oggetto del confronto a livello di istituto sono:

- l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA (anche nei casi di attivazione della DDI in seguito alla sospensione delle attività didattiche in presenza disposta dalle autorità competenti, con riferimento ai criteri per l'individuazione del personale destinato a prestare il proprio servizio in modalità agile, con particolare riguardo alle situazioni di fragilità), nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il FMOF;
- i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA, per i plessi situati nel comune della sede. Per l'assegnazione del personale ai plessi fuori del comune sede dell'istituzione scolastica, si rimanda al Titolo III del presente contratto;
- i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
- la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo (in particolar modo, dove venisse prevista la prestazione del servizio in modalità agile) e l'individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out;
- i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi;
- i criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA.

2. Il confronto si avvia mediante la trasmissione alla RSU degli elementi conoscitivi sulle misure da adottare. Il confronto è attivato qualora, entro 5 giorni dalla trasmissione delle informazioni, venga



Istituto Tecnico Tecnologico Statale ETTORE MAJORANA

Indirizzi: Chimica Materiali e Biotecnologie–Elettronica ed Elettrotecnica–Informatica e Telecomunicazioni–Meccanica Meccatronica ed Energia–Trasporti e Logistica

- richiesto dalla RSU o dalle OO.SS. firmatarie del CCNL 2019/21. L'incontro può essere, altresì, proposto dal Dirigente Scolastico contestualmente all'invio delle informazioni.
3. Il calendario degli incontri di confronto non può protrarsi oltre dieci giorni. Gli incontri si svolgono on line a seguito di provvedimenti delle competenti autorità che impediscano lo svolgimento di riunioni in presenza. Al di fuori di tali casi la modalità on line può comunque essere adottata previo accordo tra le parti.
 4. Al termine del confronto viene redatta una sintesi dei lavori, con esplicitazione delle posizioni emerse.

Art. 14 - Materie oggetto di informazione

1. Fermi restando gli obblighi in materia di trasparenza previsti dalle disposizioni di legge vigenti e dal CCNL 2019/21, l'informazione, ai sensi dell'art.5 comma 1 del CCNL 2019/21, è resa, preventivamente e in forma scritta, dall'Amministrazione ai soggetti sindacali firmatari del CCNL 2019/21 al fine di consentire loro di prendere conoscenza delle questioni inerenti alle materie di confronto e di contrattazione.
2. Sono oggetto di informazione, a livello di istituto, oltre agli esiti del confronto e della contrattazione integrativa:
 - la proposta di formazione delle classi e degli organici;
 - i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei;
 - i dati relativi all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'articolo 78 del CCNL 2019/21 (Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa) precisando per ciascuna delle attività retribuite, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti e, fermo restando che, in ogni caso, non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito.
3. Il Dirigente Scolastico fornisce alla RSU l'informazione in ottemperanza a quanto previsto dal CCNL 2019/21 in tempi congrui rispetto alle operazioni propedeutiche all'avvio dell'inizio dell'anno scolastico e comunque non oltre il 10 settembre di ciascun anno scolastico. In particolare, la documentazione contenente tutti gli elementi necessari a svolgere la contrattazione decentrata, sarà consegnata il più rapidamente possibile.

CAPO III

La comunità educante

Art. 15 - La comunità educante e democratica

1. La scuola è una comunità educante di dialogo, di ricerca, di esperienza sociale, improntata ai valori democratici e volta alla crescita della persona in tutte le sue dimensioni. In essa, ognuno, con pari dignità e nella diversità dei ruoli, opera per garantire la formazione alla cittadinanza, la realizzazione del diritto allo studio, lo sviluppo delle potenzialità di ciascuno ed il recupero delle situazioni di svantaggio.
2. Appartengono alla comunità educante il Dirigente Scolastico, il personale docente ed educativo, il DSGA ed il personale ATA, nonché le famiglie, gli alunni e gli studenti che partecipano alla comunità nell'ambito degli organi collegiali previsti dal D. Lgs.297/94.



**Istituto Tecnico Tecnologico Statale
ETTORE MAJORANA**

Indirizzi: Chimica Materiali e Biotecnologie–Elettronica ed Elettrotecnica–Informatica e Telecomunicazioni–Meccanica Meccatronica ed Energia–Trasporti e Logistica

**CAPO IV
DISPOSIZIONI RELATIVE AL PERSONALE ATA**

Art.16 - Incontro di inizio anno con il personale ATA

1. Ai sensi dell'art.63, comma 1, CCNL 2019/21 "All'inizio dell'anno scolastico, il DSGA formula una proposta di piano delle attività inerente alla materia del presente articolo, in uno specifico incontro con il personale ATA. Il personale ATA, individuato dal Dirigente Scolastico sulla base delle proposte formulate nel suddetto incontro, partecipa ai lavori delle commissioni o dei comitati per le visite ed i viaggi di istruzione, per l'assistenza agli alunni con disabilità, per la sicurezza, nonché all'elaborazione del PEI ai sensi dell'articolo 7, comma 2, lettera a) del D.lgs. n. 66 del 2017".

**TITOLO SECONDO – CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO
CAPO I**

Criteria generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro

Art. 17 - Campo di applicazione

1. Il presente capo riguarda l'applicazione del D.lgs. 81/2008 e dell'intera normativa in materia di sicurezza. Per quanto non espressamente indicato, si fa riferimento alle vigenti norme legislative e contrattuali.
2. I soggetti tutelati sono tutti coloro che nella scuola prestano servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato; ad essi sono equiparati tutti gli studenti della scuola per i quali i programmi e le attività di insegnamento prevedano espressamente la frequenza e l'uso di laboratori con possibile esposizione ad agenti chimici, fisici e biologici, l'uso di macchine, apparecchi e strumenti di lavoro, ivi comprese le apparecchiature fornite di videoterminali; sono, altresì, da comprendere ai fini della gestione delle ipotetiche emergenze, anche gli studenti presenti a scuola in orario curricolare ed extracurricolare per iniziative complementari previste nel PTOF.
3. Gli studenti non sono numericamente computati nel numero del personale impegnato presso l'istituzione scolastica, mentre sono numericamente computati ai fini degli obblighi di legge per la gestione e la revisione annuale del Piano d'emergenza.
4. Sono parimenti tutelati tutti i soggetti che, avendo a qualsiasi titolo, diritto di presenza presso i locali della scuola si trovino all'interno di essa (a titolo esemplificativo: ospiti, ditte incaricate, genitori, fornitori, pubblico in genere, rappresentanti, utenti, insegnanti corsisti, tirocinanti).

Art. 18 -Obblighi in materia di sicurezza del Dirigente Scolastico

Il Dirigente Scolastico, in qualità di datore di lavoro ai fini della sicurezza, individuato ai sensi del D.M. 292/96, integrato nel D. Lgs. 81/2008, art. 2, deve:

- adottare misure protettive per i locali, gli strumenti, i materiali, le apparecchiature, i videoterminali;
- valutare i rischi esistenti e, conseguentemente, elaborare il documento nel quale sono esplicitati i



**Istituto Tecnico Tecnologico Statale
ETTORE MAJORANA**

Indirizzi: Chimica Materiali e Biotecnologie-Elettronica ed Elettrotecnica-Infomatica e Telecomunicazioni-Meccanica Meccatronica ed Energia-Trasporti e Logistica

criteri di valutazione seguiti, le misure e i dispositivi di prevenzione adottati, consultando il medico competente e il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;

- designare il personale incaricato di attuare le misure;
- organizzare attività di formazione del personale sia come aggiornamento periodico che come formazione iniziale dei nuovi assunti. I contenuti minimi della formazione sono quelli individuati dal D.I. Lavoro/Sanità del 16/01/1997, richiamato dall'art. 37, comma 9 del D.lgs. 81/2008. Il calendario degli stessi viene portato a conoscenza degli interessati mediante circolare interna;

Art. 19 – Servizio di Prevenzione e Protezione

1. Il Dirigente Scolastico, in quanto datore di lavoro, deve organizzare il servizio di prevenzione e protezione designando per tale compito, previa consultazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza tra i dipendenti le figure sensibili secondo la dimensione della scuola e addetti alle emergenze, al Primo Soccorso, all'evacuazione e all'antincendio. Il Dirigente Scolastico predispone il Servizio di Prevenzione e Protezione e, ai sensi del DVR dell'istituto, individua a tal fine il seguente contingente come da tabella seguente:

	Area Organizzativa	Area Amministrativa	Area Chimica	Area Meccanica e Logistica	Area Elettrotecnica, Elettronica	Area Informatica
Preposti	1	1	1	1	1	1
Addetti primo soccorso	2	2	3	3	3	2
Addetti antincendio	2	2	4	3	3	2
Addetti interruzione gas, acqua, energia elettrica, chiamate all'esterno						
Responsabile emergenze	1					
Responsabile area di raccolta				1		

Alle figure sensibili indicate competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

2. Per le figure sopraindicate non sono previsti compensi.

Art. 20 - Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi (D. Lgs. 81/08 Art. 35)

Il Dirigente Scolastico indice, almeno una volta all'anno, una riunione di protezione/prevenzione dai rischi, alla quale partecipano lo stesso Dirigente o un suo rappresentante, che la presiede, il RSPP, il Medico competente, ove previsto, e il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

Nella riunione il Dirigente Scolastico sottopone all'esame dei partecipanti:

- il DVR e il Piano dell'Emergenza;
- l'idoneità dei mezzi di protezione individuale;
- i programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute.



**Istituto Tecnico Tecnologico Statale
ETTORE MAJORANA**

Indirizzi: Chimica Materiali e Biotecnologie-Elettronica ed Elettrotecnica- Informatica e Telecomunicazioni-Meccanica Meccatronica ed Energia-Trasporti e Logistica

La riunione di cui al primo comma non ha carattere deliberativo e decisionale, ma solo consultivo. Per ogni riunione va redatto un verbale su apposito registro.

Il Dirigente Scolastico deciderà autonomamente se accogliere o meno, in tutto o in parte, i suggerimenti scaturiti dalla riunione, assumendosi, in caso di non accoglimento, la responsabilità di tale decisione.

Art. 21 - I programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute

Il Dirigente Scolastico realizza attività di formazione e di informazione nei confronti dei dipendenti lavoratori e, ove necessario, degli alunni, con i mezzi ritenuti più opportuni.

L'attività di formazione verso i dipendenti deve prevedere i contenuti minimi previsti dalla norma.

Art. 22 - Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è designato dalla RSU al suo interno. Si conviene che per il corrente anno scolastico il RLS viene individuato nella persona del Prof. Rizzo Francesco. Al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.

Al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza può accedere liberamente agli ambienti di lavoro per verificarne le condizioni di sicurezza e presentare osservazioni e proposte in merito.

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è consultato sulla designazione del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione, e del medico competente.

La consultazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza da parte del Dirigente Scolastico, prevista dal D. Lgs 81/08, articoli 47, 48 e 50, si deve svolgere in modo tempestivo e nel corso della consultazione il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza ha facoltà di formulare proposte e opinioni che devono essere verbalizzate. Inoltre, il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è consultato sulla designazione del Responsabile e degli Addetti del servizio di prevenzione, sul piano di valutazione dei rischi e di programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione nella scuola; è altresì consultato in merito all'organizzazione della formazione di cui agli art.36, 37 del D.Lgs. 81/08.

Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto di ricevere:

le informazioni e la documentazione relativa alla valutazione dei rischi e alle misure di prevenzione;

le informazioni e la documentazione inerenti alle sostanze e ai preparati pericolosi, alle macchine, agli impianti, all'organizzazione del lavoro e agli ambienti di lavoro;

la certificazione relativa all'idoneità degli edifici, agli infortuni e alle malattie professionali nel rispetto della privacy;

le informazioni provenienti dai servizi di vigilanza.

All'RLS, sono garantite le ore previste per l'espletamento della funzione (40 ore individuali).

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU. Entro trenta giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente le modalità di esercizio



**Istituto Tecnico Tecnologico Statale
ETTORE MAJORANA**

Indirizzi: Chimica Materiali e Biotecnologie-Elettronica ed Elettrotecnica-Informatica e Telecomunicazioni-Meccanica Meccatronica ed Energia-Trasporti e Logistica

delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.

CAPO II

Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali in caso di sciopero

Art. 23 - Servizi essenziali da garantire in caso di sciopero

1. Il lavoratore che intende partecipare ad uno sciopero fornisce, ai sensi dell'art.3, comma 4 dell' "Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero" del 2 dicembre 2020 dichiarazione di intendere partecipare, non voler partecipare ovvero di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo.

2. In applicazione dell'art.3, comma 2 del succitato Accordo, l'individuazione del numero dei lavoratori interessati a garantire tali servizi ed i criteri di individuazione dei medesimi, tra i quali dovrà privilegiarsi la volontarietà degli stessi e, in subordine, il criterio di rotazione, sono definiti nell'apposito protocollo di Intesa Dirigente/OO.SS. rappresentative.

Art. 24 - Contingente di personale necessario a garantire i servizi minimi

1. Il diritto allo sciopero del personale A.T.A. deve conciliarsi con i servizi minimi e le relative prestazioni indispensabili da garantire secondo l'art. 2 della Legge n. 146/'90, poi modificata dalla Legge 83/2000. A questo proposito si recepisce quanto oggetto del protocollo di intesa sottoscritto il 16/03/2021 ai sensi del comma 2 art. 3 dell'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero:

ISTRUZIONE	FIGURE PROFESSIONALI	NUMERO	CRITERI DI INDIVIDUAZIONE
Attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali, degli esami finali nonché degli esami di idoneità	Docente	Tutti i docenti del consiglio di classe interessato	Volontarietà e, in subordine, rotazione a partire dall'ultima posizione nella graduatoria interna di istituto
	Assistente amministrativo	1 assistente amministrativo	Volontarietà e, in subordine, rotazione a partire dall'ultima posizione nella graduatoria interna di istituto
	Assistente tecnico	1 assistente tecnico informatico	Eventuale altro criterio coerente con l'attribuzione dei compiti e delle mansioni al personale
	Collaboratore Scolastico	2 collaboratori scolastici per l'apertura e la vigilanza dell'ingresso	
IGIENE SANITA' ATTIVITA' ASSISTENZIALI	FIGURE PROFESSIONALI	NUMERO	CRITERI DI INDIVIDUAZIONE
Raccolta, allontanamento e	Assistente tecnico	1 assistente	Volontarietà e, in subordine, rotazione a



[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and initials on the right margin]



**Istituto Tecnico Tecnologico Statale
ETTORE MAJORANA**

Indirizzi: Chimica Materiali e Biotecnologie–Elettronica ed Elettrotecnica–Informatica e Telecomunicazioni–Meccanica Meccatronica ed Energia–Trasporti e Logistica

smaltimento dei rifiuti tossici, nocivi e radioattivi	Collaboratore scolastico (ai soli fini dell'accesso ai locali)	tecnico dell'area interessata 2 collaboratori scolastici per l'apertura e la vigilanza dell'ingresso	partire dall'ultima posizione nella graduatoria interna di istituto
ENERGIA IMPIANTI SICUREZZA	FIGURE PROFESSIONALI	NUMERO	CRITERI DI INDIVIDUAZIONE
Vigilanza degli impianti e delle apparecchiature, laddove l'interruzione del funzionamento comporti danni alle persone o alle apparecchiature stesse;	Assistente tecnico Collaboratore Scolastico	1 assistente tecnico dell'area interessata 2 collaboratori scolastici per l'apertura e la vigilanza dell'ingresso	Volontarietà e, in subordine, rotazione a partire dall'ultima posizione nella graduatoria interna di istituto
EROGAZIONE ASSEGNI INDENNITA'	FIGURE PROFESSIONALI	NUMERO	CRITERI DI INDIVIDUAZIONE
Adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni per il periodo di tempo strettamente necessario in base alla organizzazione delle singole istituzioni scolastiche, ivi compreso il versamento dei contributi previdenziali ed i connessi adempimenti	Assistente amministrativo	1 assistente amministrativo 2 collaboratori scolastici per l'apertura e la vigilanza dell'ingresso	Volontarietà e, in subordine, rotazione a partire dall'ultima posizione nella graduatoria interna di istituto

2. Il Dirigente Scolastico, in occasione di ciascuno sciopero, individua — anche sulla base di comunicazione volontaria, i nominativi del personale in servizio da includere nei contingenti di cui al precedente comma 1, tenuto alle prestazioni indispensabili per garantire la continuità delle stesse ai sensi dell'art. 1. I nominativi inclusi nei contingenti sono comunicati ai singoli interessati cinque giorni prima dell'effettuazione dello sciopero. Il soggetto individuato ha il diritto di ribadire, entro il giorno successivo alla ricezione della predetta comunicazione, la volontà di aderire allo sciopero già manifestata con la comunicazione volontaria, chiedendo la conseguente sostituzione che è accordata solo nel caso sia possibile; l'eventuale sostituzione è comunicata agli interessati entro le successive 24 ore.

3. Il dipendente che abbia dichiarato preventivamente la volontà di aderire allo sciopero, ma che sia stato





**Istituto Tecnico Tecnologico Statale
ETTORE MAJORANA**

Indirizzi: Chimica Materiali e Biotecnologie–Elettronica ed Elettrotecnica–Informatica e Telecomunicazioni–Meccanica Meccatronica ed Energia–Trasporti e Logistica

individuato dal Dirigente scolastico a formare il contingente minimo, sarà computato tra gli scioperanti ma non gli potrà essere applicata la trattenuta sullo stipendio.

CAPO III

Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa

Art. 25 - Risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
 - a. finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
 - b. finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA, tenuto conto di quanto stabilito dall'art.54, comma 4 del CCNL 2019/21;
 - c. finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal M.I.M. compresi i fondi relativi alla valorizzazione del personale di cui all'art.1, comma 249, Legge 160/2019);
 - d. risorse per la pratica sportiva;
 - e. risorse per le aree a rischio;
 - f. attività di recupero (solo per le scuole secondarie di II° grado);
 - g. ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
 - h. formazione del personale;
 - i. alternanza scuola lavoro;
 - j. progetti nazionali e comunitari;
 - k. funzioni miste (provenienti dagli EE.LL.);
 - l. eventuali residui anni precedenti;
 - m. i fondi di cui al D.M. 63/2023;

2. A partire dal 1° gennaio 2024, i compensi previsti per la retribuzione delle attività accessorie sono incrementati secondo quanto stabilito dalle tabelle E1.6, E1.7 e E1.8.

Art. 26 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse per l'anno scolastico 2023/24 comunicate dal M.I.M con nota prot.nr. 25954 del 02.10.2023 sono state calcolate in base alle seguenti indicazioni:
 - 01 punto di erogazione;
 - 166 unità di personale docente in organico di diritto;
 - 44 unità (compreso il DSGA) di personale ATA in organico di diritto

Voce di finanziamento	Importo
Fondo dell'Istituzione scolastica	€ 92.151,82
Funzioni Strumentali	€ 5.520,77
Incarichi specifici del personale ATA	€ 4.883,92



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



**Istituto Tecnico Tecnologico Statale
ETTORE MAJORANA**

Indirizzi: Chimica Materiali e Biotecnologie–Elettronica ed Elettrotecnica–Informatica e Telecomunicazioni–Meccanica Meccatronica ed Energia–Trasporti e Logistica

Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 5.793,11
Attività complementari di ed. fisica	€ 4.486,96
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 834,69
Risorse per la valorizzazione del personale scolastico	€ 21.344,85

Art. 27 - Funzioni strumentali

Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti nella quale vengono individuate le Funzioni Strumentali alle esigenze dell'Istituto, i finanziamenti relativi vengono assegnati secondo la seguente ripartizione:

Area	Funzione Strumentale	Lordo dipendente
Area 1	Gestione del PTOF e Piano Formazione Docenti	€ 1.104,16
Area 2	Supporto al lavoro dei docenti	€ 1.104,15
Area 3	Interventi e servizi per gli alunni	€ 1.104,15
Area 4	A) Inclusione e benessere a scuola	€ 552,08
	B) Inclusione e benessere a scuola	€ 552,08
Area 5	Outdoor Learning, visite guidate e progetti con il territorio	€ 1.104,15

Art.28 - Incarichi specifici personale ATA

I compiti del personale ATA sono costituiti (art.54, comma 1, CCNL 2019/21):

- dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza;
- da incarichi specifici della durata di un anno scolastico di natura organizzativa o di responsabilità che, pur rientrando nell'ambito delle funzioni di appartenenza, richiedono lo svolgimento di compiti che comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano triennale dell'offerta formativa, come descritto nel piano delle attività.
- per il prossimo anno scolastico (a partire dall'a.s.2024/25):** per i lavoratori appartenenti all'Area dei collaboratori gli incarichi specifici di cui all'art.54, comma 4, saranno correlati all'assolvimento dei compiti legati all'assistenza agli alunni – ivi compresi quelli della scuola dell'infanzia e quelli con disabilità e al primo soccorso. Tali incarichi sono retribuiti con una indennità il cui valore varia sulla base dei criteri definiti in sede di CCNI per il FMOF.

I compensi per gli incarichi specifici del personale ATA - art. 47 del CCNL 29/11/2007, come sostituito dall'art. 1 CCNL 25/7/2008, di cui alla lettera 1.b, sono stabiliti nelle seguenti misure:

- per l'area amministrativa sono previste due tipologie di compenso: il Responsabile d'Area il cui compenso e' stabilito in € 1.276,00 ed il Coordinamento d' Area il cui compenso e' stabilito in € 478,50.



**Istituto Tecnico Tecnologico Statale
ETTORE MAJORANA**

Indirizzi: Chimica Materiali e Biotecnologie-Elettronica ed Elettrotecnica-Informatica e Telecomunicazioni-Meccanica Meccatronica ed Energia-Trasporti e Logistica

Coerentemente con il piano di lavoro del personale ATA gli incarichi specifici attivabili si determinano in n. 5 per il responsabile d'area ed in n. 4 per il coordinamento d'area.

- per l'area tecnica sono previste 5 tipologie di compenso rispettivamente della misura di € 319,00, attivabili secondo il piano di lavoro ATA per n. 4 unita' - € 478,50 attivabili per n. 1 unita' - € 797,50 per n. 1 unita' - € 1.116,50 per due unita' - € 1.435,50 attivabile per n. 1 unita' e € 1.595,00 attivabile per una unita'
- per l'area dei servizi ausiliari sono previste 3 tipologie di compenso rispettivamente della misura di € 275,00, attivabili secondo il piano di lavoro ATA per n. 1 unita' - € 550,00 per n. 3 unita' - € 412,50 per n. 2 unita'

Art. 29 - Criteri per la ripartizione delle risorse delle risorse del Fondo di Istituto

Si concorda di detrarre prioritariamente dalla quota totale del Fondo dell'Istituzione Scolastica (prima della divisione tra le diverse categorie di personale) la parte variabile, pari ad € 7.050,00 da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione, parte variabile, al Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi. Quindi si procede all'accantonamento della quota di riserva dell'1% pari ad euro 890,18.

La quota rimanente del Fondo dell'Istituzione Scolastica di € 88.128,16 viene così ripartita:

70 % - pari ad € 61.689,72 al personale docente

30 % - pari ad € 26.438,44 al personale ATA.

Tenuto conto delle disposizioni di cui alla L.160/2019 che prevedono che le risorse relative alla valorizzazione del personale docente, già confluite nel Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore di tutto il personale scolastico (a tempo indeterminato ed anche a tempo determinato) senza ulteriore vincolo di destinazione, si stabilisce che le stesse siano ripartire mantenendo la stessa proporzione già prevista per il F.I.S.

Si stabilisce che le economie relative al Fondo di Istituto relative agli anni precedenti - pari ad euro 3.916,52 siano destinate ad incrementare il F.I.S. indistintamente.

Art. 30 – Misure dei compensi

Per quanto stabilito in sede di contrattazione si sintetizza il calcolo del Fondo dell'Istituzione Scolastica complessivo e la relativa ripartizione tra il personale docente e non docente:

Voci di finanziamento	Docenti	ATA
Fis e Risorse L. 160/2019	76.631,12	37.725,81





Istituto Tecnico Tecnologico Statale ETTORE MAJORANA

Indirizzi: Chimica Materiali e Biotecnologie-Elettronica ed Elettrotecnica-Informatica e Telecomunicazioni-Meccanica Meccatronica ed Energia-Trasporti e Logistica

Docenti

La quota spettante ai docenti è di € 76.631,12 e di seguito si determinano le figure e le relative tipologie di compensi previsti.

Tipologia compenso	Parametro orario	Figure coinvolte	Costo orario	Totale in euro
Docente Collaboratore Vicario	270	1	19,25	€ 5.197,50
Docente secondo Collaboratore	170	1	19,25	€ 3.272,50
Coadiutore del D.S.	165	1	19,25	€ 3.176,25
Coadiutore del D.S.	90	1	19,25	€ 1.732,50
Coadiutore del D.S.	40	1	19,25	€ 770,00
Coadiutore del D.S.	170	1	19,25	€ 3.272,50
Coadiutore del D.S.	55	1	19,25	€ 1.058,75
Coadiutore del D.S.	30	1	19,25	€ 577,50
Coadiutore del D.S.	120	1	19,25	€ 2.310,00
Coadiutore del D.S.	160	1	19,25	€ 3.080,00
Coadiutore del D.S.	105	1	19,25	€ 2.021,25
Coadiutore del D.S.	30	1	19,25	€ 577,50
Coadiutore del D.S.	50	1	19,25	€ 962,50
Coadiutore del D.S.	25	1	19,25	€ 481,25
Coordinatori di classe	14	72	19,25	19.404,00
Coordinatori di classe - Educazione Civica	4	72	19,25	5.544,00
Direttori di indirizzo	20	5	19,25	€ 1.925,00
Tutor docenti neoassunti	4	5	19,25	385,00
Gruppo Autovalutazione	2	11	19,25	423,50
Commissione orario	2	60	19,25	2.310,00
REFERENTI/RESPONSABILI				
Responsabile Dipartimento	18	2	19,25	693,00
Responsabile Dipartimento Area Sport e Inclusione	9	2	19,25	346,50
Animatore Digitale	18	1	19,25	346,50
Team Innovazione Digitale	3	3	19,25	173,25
Mobility Manager	4	1	19,25	77,00
Referente INVALSI	40	1	19,25	770,00
Commissione Elettorale - Componente	14	2	19,25	539,00
Responsabile Gruppo Sportivo	9	1	19,25	173,25
Responsabile Rapporti con l'Università	4	2	19,25	154,00



**Istituto Tecnico Tecnologico Statale
ETTORE MAJORANA**

Indirizzi: Chimica Materiali e Biotecnologie–Elettronica ed Elettrotecnica–Informatica e Telecomunicazioni–Meccanica Meccatronica ed Energia–Trasporti e Logistica

Responsabile Rapporti con Istituzioni esterne	4	3	19,25	231,00
Responsabile Academy Cisco	9	1	19,25	173,25
Referente Skill online	4	1	19,25	77,00
Referente Cambridge	4	1	19,25	77,00
Referente Progetto Steam, Robotica, Cad-Cam, Esero	4	1	19,25	77,00
Referente Progetto Steam – Le magie della Chimica	85	1	19,25	1.636,25
Referente Progetto Flying togheter	30	1	19,25	577,50
Progetto Flying togheter – Attuatore corso per droni	25	1	19,25	481,25
Coordinatrice Gruppo di progetto Erasmus	9	1	19,25	173,25
Progettista Gruppo di progetto Erasmus	9	1	19,25	173,25
Progettista gruppo di progetto Erasmus	4	1	19,25	77,00
Monitoraggio Gruppo di progetto Erasmus	4	1	19,25	77,00
eTwinning	4	1	19,25	77,00
Progetto FIL – Referente Progetto	8	1	19,25	154,00
Progetto FIL - Attuatore progetto	8	1	19,25	154,00
Referente Progetto L'Ettore per un nuovo Umanesimo	27	1	19,25	519,75
Progetto L'Ettore per un nuovo Umanesimo - Attuatore	18	2	19,25	693,00
Progetto L'Ettore per un nuovo Umanesimo - Attuatore	27	1	19,25	519,75
Progetto L'Ettore per un nuovo Umanesimo - Attuatore	4	7	19,25	539,00
Referente Progetto Service learning	5	1	19,25	96,25
Progetto Service Learning - Attuatore	5	1	19,25	96,25
Referente Promozione della Salute Scolastica	9	1	19,25	173,25
Referente Progetto Verso una Learning Organization	9	1	19,25	173,25
Progetto Verso una Learning Organization - Attuatore	9	1	19,25	173,25
Referente Progetto Certificazioni Informatiche e Linguistiche	27	1	19,25	519,75
Referente Progetto Valorizziamo il merito	9	1	19,25	173,25
Progetto Valorizziamo il merito – Attuatori Olimpiadi	9	7	19,25	1.212,75
Referente Avanguardia	8	1	19,25	154,00
Responsabile Laboratorio	9	6	19,25	1.039,50
Responsabile rete LAN	20	1	19,25	385,00
Referente Biblioteca Scolastica Digitale	8	1	19,25	154,00
Referente Making and Thinkering – Nuove frontier nell'educazione tecnologica	8	1	19,25	154,00
Corsi recupero	100		38,50	3.850,00
RESIDUO				35,37
Totale contrattato Docenti				76.631,12

lett. (m. l.)

Handwritten signature



Handwritten signature



Istituto Tecnico Tecnologico Statale ETTORE MAJORANA

Indirizzi: Chimica Materiali e Biotecnologie–Elettronica ed Elettrotecnica–Informatica e Telecomunicazioni–Meccanica Meccatronica ed Energia–Trasporti e Logistica

Personale ATA

Per il personale ATA si concordano le seguenti priorità e percentuali di utilizzo del fondo per l'anno scolastico in corso pari ad euro 37.725,81. Le somme vincolate (relative all'art. 47 CCNI del 29/11/2007) confluiscono nel F.I.S.

Pertanto le percentuali di massima di utilizzo sono le seguenti:

il 50 % per l'attribuzione di incarichi specifici € 18.862,90

il 50 % per lo svolgimento di prestazioni di lavoro oltre l'orario di lavoro ordinario € 18.862,91 ivi inclusa la quota di euro 462,90 - espressamente accantonata - destinata a retribuire i compensi per intensificazione derivante da attività previste dal contratto e/o per la realizzazione del PTOF con riferimento al personale ATA.

Art.31 - Compensi per le attività di educazione fisica

Le risorse finanziarie previste per le attività di Educazione Fisica nell'anno scolastico 2023/2024 sono pari ad euro € 4.486,96 e sono finalizzate alla retribuzione dei docenti per le ore effettivamente prestate nell'ambito delle attività progettuali debitamente rendicontate e validate sul portale www.campionatistudenteschi.it dalla Direzione generale per lo studente del Ministero

Art.32 - Compensi per aree a rischio

I compensi previsti per le aree a rischio vengono assegnati ai docenti sotto indicati per la realizzazione delle seguenti attività, così come deliberate dal Collegio dei Docenti:

Attività	Lordo dipendente
Componente GLI e GOSP	€ 96,25
Componente GLI e GOSP	€ 96,25
Componente GLI	€ 77,00
Componente GLI	€ 87,50
Componente GLI	€ 77,00
Componente GOSP	€ 77,00
Componente GOSP	€ 192,50
Referente bullismo e cyber-bullismo e dispersione scolastica	€ 115,50

Art.33 - Valorizzazione del personale

Le somme relative alla valorizzazione del personale confluiranno completamente nel FIS e verranno ripartite nel rispetto delle percentuali determinate per il personale docente e ATA.

Art.34 - Attività di recupero

1. Secondo le indicazioni fornite dal Collegio dei Docenti il recupero dei debiti scolastici degli alunni viene effettuato mediante frequenza dei corsi di recupero che verranno progettati per i periodi immediatamente successivi agli esiti degli scrutini finali. I corsi di recupero dei debiti saranno erogati nel corso dei mesi di luglio e agosto per per classi parallele e con alunni dello stesso gruppo classe



**Istituto Tecnico Tecnologico Statale
ETTORE MAJORANA**

Indirizzi: Chimica Materiali e Biotecnologie-Elettronica ed Elettrotecnica- Informatica e Telecomunicazioni-Meccanica Meccatronica ed Energia-Trasporti e Logistica

Art.35 - Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti

Fermo restando quanto previsto dall'art.43 del CCNL 2019/21-il Dirigente Scolastico, solo per il tempo strettamente necessario all'individuazione del supplente e al massimo sino a dieci giorni, individua il docente secondo i seguenti criteri:

- docenti che hanno debiti orari (per fruizione di permessi brevi);
- disponibilità a prestare ore eccedenti.

La somma disponibile nell'anno scolastico 2023/2024 per la retribuzione delle ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti e' pari ad € 5.793,11.

Art.36 - Formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalita' definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti

- Le risorse per le attività di formazione per il personale docente ed ATA (in coerenza con gli obiettivi e le finalità definiti con il Piano Nazionale di formazione dei docenti e dell'istituzione scolastica) sono ripartite tra le diverse categorie di personale (docente ed ATA) in proporzione alla consistenza degli organici di fatto.

Art. 37 - Criteri per l'attribuzione e la determinazione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001 al Personale Docente, Educativo ed Ata, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari.

Le quote dei finanziamenti destinate alla retribuzione del personale per le attività relative ai Percorsi Trasversali per le Competenze e l'Orientamento (ex alternanza scuola lavoro) sono ripartite tra il personale secondo la seguente tabella

Funzione	Numero Figure	ore	importo cadauno
RESPONSABILE PCTO	1	90	€ 2.299,50
TEAM PCTO con mansioni di responsabile del FAB LAB	1	45	€ 1.149,75
TEAM PCTO	2	18	€ 459,90
RESPONSABILE IMPRESA SIMULATA	1	18	€ 459,90
RESPONSABILE CORSI SICUREZZA SUL LAVORO	1	27	€ 689,85
TUTOR IMPRESA SIMULATA	17	45	1.149,75
TUTOR PCTO	12	18	459,90

Art.38- Progetti comunitari e nazionali

Il personale partecipa a tali attività in base alla propria disponibilità individuale, alle relative competenze e secondo quanto previsto dal successivo art.43.

La selezione del personale impegnato avviene per avviso pubblico e/o per delibera del Collegio Docenti come da linee guida dei relativi avvisi.



**Istituto Tecnico Tecnologico Statale
ETTORE MAJORANA**

Indirizzi: Chimica Materiali e Biotecnologie–Elettronica ed Elettrotecnica–Informatica e Telecomunicazioni–Meccanica Meccatronica ed Energia–Trasporti e Logistica

Art. 39 - Criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023

La selezione dei docenti avverrà mediante procedura comparativa previa pubblicazione di un avviso ad evidenza pubblica. I criteri di scelta – già deliberate dal Collegio Docenti (del. 67/2023) sono volti a valorizzare l'esperienza di docenza, in particolare riguardo l'attività orientate alla mappatura dei bisogni degli studenti, al contrasto della dispersione scolastica, alla partecipazione ai progetti di PCTO e ad ogni altra iniziativa di formazione e aggiornamento. Sono determinati le seguenti misure dei compensi ed il numero degli incarichi:

Tipologia incarico	Misure Compensi	N. figure
Tutor	€ 2.688,40	27
Orientatore	€ 1.507,16	01

Art.40 - Accesso ed assegnazione degli incarichi

Il Dirigente Scolastico, assunta la delibera del Piano delle Attività da parte del Collegio dei Docenti e del Piano formulato dal DSGA provvede ad assegnare gli incarichi.

Nell'affidamento dell'incarico sono indicati:

- la delibera del Collegio dei docenti;
- l'attività da effettuare;
- il compenso da corrispondere (orario o forfettario).

Le attività saranno retribuite se effettivamente prestate, documentate e verificate dall'amministrazione

CAPO IV

I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare

Art.41 - Individuazione dei criteri

- In applicazione del disposto dell'art.30, comma 4, punto c6) del CCNL 2019/21 e tenuto conto della dotazione organica di personale ATA dell'Istituto, si concorda di consentire la fruizione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata ed in uscita al solo personale Assistente Amministrativo – la cui prestazione lavorativa non è correlata all'orario delle lezioni e per il massimo di un'ora, previo esame di eventuali esigenze personali.

CAPO V

Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)

Art.42 - Criteri di applicazione





Istituto Tecnico Tecnologico Statale ETTORE MAJORANA

Indirizzi: Chimica Materiali e Biotecnologie-Elettronica ed Elettrotecnica-Informatica e Telecomunicazioni-Meccanica Meccatronica ed Energia-Trasporti e Logistica

Tenuto conto di quanto stabilito dal CCNL 2019/21 all'art.30, comma 4 punto c8) e delle esigenze di funzionamento dell'istituto si individuano le seguenti modalità di applicazione:

Le convocazioni ufficiali degli organi collegiali, degli incontri scuola famiglia, degli organi tecnici devono avvenire con comunicazione scritta, pubblicata nel sito web della scuola, con i cinque giorni di preavviso previsti.

Le comunicazioni pubblicate nel sito web devono essere consultate e lette dai docenti e dal personale ATA, pertanto, la consultazione del sito web deve essere costante e frequente.

Art. 43 Diritto alla disconnessione

Questo strumento contrattuale vuole tutelare la conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, così da eliminare l'obbligo per il lavoratore di rimanere connesso 24 ore su 24 e 7 giorni su 7. In tal senso, il presente contratto stabilisce che gli orari di reperibilità telefonica e messaggistica vanno dalle 08.00 alle 14.00 e dalle 15.00 alle 18.00 nei periodi feriali di ordinaria attività lavorativa.

Art. 44 Modalità e tempi di utilizzo delle comunicazioni sincrone (telefoniche).

I lavoratori possono essere raggiunti - fuori dall'orario di servizio e per esigenze non rinviabili riguardanti gli impegni lavorativi, la prestazione lavorativa e per comunicazioni afferenti il proprio stato giuridico o economico - nelle fasce orarie definite all'art. 38, anche durante il periodo di sospensione delle attività didattiche e nei periodi festivi. Per ragioni di sicurezza ed emergenza ed al fine di evitare o prevenire situazioni di pericolo, i suddetti limiti non sono da tenere in considerazione e si intendono superati.

Art. 45 Modalità e tempi di utilizzo delle comunicazioni asincrone (messaggistica).

La comunicazione tramite i "canali sociali" non richiedono la connessione contestuale contemporanea dei lavoratori. In questo caso è possibile inviare comunicazioni anche in periodi non lavorativi poiché è garantita la piena libertà del lavoratore di scegliere i tempi di lettura e di replica. A tal fine, trattandosi di trasmissione di messaggi, che non richiedono la connessione contemporanea, i lavoratori (tra questi è incluso anche il dirigente scolastico) possono decidere i tempi di trasmissione dei messaggi, fatto salvo il diritto di chi riceve di leggere e replicare nei tempi desiderati.

1. In ogni caso le comunicazioni a mezzo dei canali sociali informatici con gli utenti e con i colleghi devono essere finalizzate ad informazioni di servizio e alle interazioni necessarie per lo svolgimento della funzione di educazione, di istruzione e di orientamento.

CAPO VI

Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

Art. 46 Tecnologie nelle attività d'insegnamento e nelle attività funzionali all'insegnamento

Gli strumenti elettronici sono finalizzati a migliorare la prestazione lavorativa diminuendo lo stress da lavoro e a rendere più efficace il servizio scolastico. I docenti utilizzano gli strumenti tecnologici durante l'orario scolastico per attività didattiche, per attività funzionali all'insegnamento, per attività di studio e ricerca.

Al fine di garantire il diritto allo studio di ogni alunno, in corrispondenza della sospensione delle attività didattiche in presenza a seguito dell'emergenza epidemiologica, il personale docente assicura le prestazioni



Istituto Tecnico Tecnologico
E. Majorana
Milazzo - www.itimajorana.edu.it

ISTITUTO TECNICO TECNOLOGICO E. MAJORANA
VIA TRE MONTI, 4 98057 MILAZZO
C.F. 92013510836 - COD.UNIVOCO FATTURAZIONE ELETTRONICA: UFVZ7W
TEL. +39 090.9221775 - FAX +39 090.9282030
EMAIL: METF020001@ISTRUZIONE.IT - METF020001@PEC.ISTRUZIONE.IT
WEB SITE: [HTTPS://WWW.ITIMAJORANA.EDU.IT](https://WWW.ITIMAJORANA.EDU.IT)




Erasmus+



Istituto Tecnico Tecnologico Statale ETTORE MAJORANA

Indirizzi: Chimica Materiali e Biotecnologie-Elettronica ed Elettrotecnica- Informatica e Telecomunicazioni-Meccanica Meccatronica ed Energia-Trasporti e Logistica

didattiche nelle modalita' a distanza, utilizzando strumenti informatici o tecnologici a disposizione. In particolare il docente assicura le prestazioni in modalita' sincrona al gruppo classe, integrando tali attivita' in modalita' asincrona, a completamento dell'orario settimanale di servizio.

Art. 47 Tecnologie nelle attività amministrative

Tutto il personale e' tenuto all'utilizzo degli strumenti informatici e telematici rispettando le norme del codice digitale (D. Lgs 82/2005 e ssmmii).

Parimenti gli operatori videoterminalisti hanno diritto ai turni di riposo, alle pause e a tutte le protezioni previste dalle norme in materia (D. Lgs 81/2008) è da sottolineare che la formazione del personale ATA è da ritenersi una risorsa fondamentale per una piena attuazione dell'autonomia scolastica, per il miglioramento dei processi organizzativi e didattici, nonché per l'effettiva innovazione dell'intero Sistema Istruzione.

Nel periodo in cui e' stato dichiarato lo stato di emergenza e se previsto da DPCM e normative regionali, l'Istituzione Scolastica assicura le percentuali piu' elevate possibili di lavoro agile - da attivarsi con procedura semplificata - compatibili con le potenzialita' organizzative e con la qualita' e l'effettivita' del servizio erogato.

Il presente Contratto d'Istituto viene sottoscritto ad integrazione dei CCNL vigenti ai quali bisogna fare riferimento per tutto quanto non trattato ed eventuali clausole difformi da limiti e vincoli del contratto nazionale e/o da Leggi specifiche in materia sono da ritenersi nulle e sostituite automaticamente ai sensi degli artt. 1339 e 1419 del c.c.

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI FINALI

CAPO I

Liquidazione compensi

Art. 48 - Liquidazione dei compensi

1. I compensi saranno liquidati con il sistema del Cedolino Unico dalla Ragioneria Territoriale dello Stato servizio VI stipendi, entro il 30/06 e, comunque, entro e non oltre, il 31/08 dell'anno scolastico di riferimento.

Art. 49 - Certificazione di compatibilità economico/finanziaria

1. La presente ipotesi di Contratto Integrativo di istituto verrà sottoposta al parere del Collegio dei Revisori dei Conti per ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria corredata dalla Relazione Tecnico-Finanziaria redatta dal DSGA e dalla Relazione Illustrativa del Dirigente Scolastico.

Art.50 - Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente Contratto Integrativo di Istituto valgono le norme generali del CCNL 2019/21 e precedenti, per le parti ancora in vigore.

CAPO II

Informazione ai sensi dell' art.30 CCNL 2019/21

Art.51 – Informazione sull'applicazione delle disposizioni contrattuali

1. Le parti si impegnano, in un rapporto reciproco di correttezza e trasparenza, ad un uso esclusivo ed attento dei dati. L'informazione degli esiti della contrattazione ha lo scopo di garantire alla parte



Istituto Tecnico Tecnologico
E. Majorana
Milazzo - www.itimajorana.edu.it

ISTITUTO TECNICO TECNOLOGICO E. MAJORANA
VIA TRE MONTI, 4 98057 MILAZZO
C.F. 92013510836 - COD. UNIVOCO FATTURAZIONE ELETTRONICA: UFVZ7W
TEL. +39 090.9221775 - FAX +39 090.9282030
EMAIL: METF020001@ISTRUZIONE.IT - METF020001@PEC.ISTRUZIONE.IT
WEB SITE: [HTTPS://WWW.ITIMAJORANA.EDU.IT](https://www.itimajorana.edu.it)




Erasmus+



**Istituto Tecnico Tecnologico Statale
ETTORE MAJORANA**

Indirizzi: Chimica Materiali e Biotecnologie-Elettronica ed Elettrotecnica-Informatica e Telecomunicazioni-Meccanica Meccatronica ed Energia-Trasporti e Logistica

contraente la verifica della piena applicazione del Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto.

Milazzo, 26/02/2024

Per la parte Sindacale:

RSU Todisco Americo - Snals _____ firmato [Signature]

RSU Rizzo Francesco - Snals _____ firmato [Signature]

Prof. Freni Salvatore - Snals [Signature] _____ firmato _____

Prof. Chillemi Massimo - CGIL Scuola _____ firmato [Signature]

RSU Russo Orazio - Cisl _____ firmato [Signature]

Prof. Maio Lino Francesco - UIL Scuola _____ firmato [Signature]

Per la parte pubblica
Il Dirigente Scolastico
Prof. Bruno Lorenzo CASTROVINCI

[Signature]

IL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO, A SEGUITO DI CERTIFICAZIONE DI COMPATIBILITA' FINANZIARIA E CONFORMITA' LEGISLATIVA RILASCIATA DAL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI IN DATA 07/03/2024, VIENE DEFINITIVAMENTE STIPULATO IN DATA 08/03/2024.

Per la parte Sindacale:

RSU Todisco Americo - Snals [Signature] _____

RSU Rizzo Francesco - Snals [Signature] _____

Prof. Freni Salvatore - Snals [Signature] _____

Prof. Chillemi Massimo - CGIL Scuola [Signature] _____

RSU Russo Orazio - Cisl [Signature] _____

Prof. Maio Lino Francesco - UIL Scuola [Signature] _____

Per la parte pubblica
Il Dirigente Scolastico
Prof. Bruno Lorenzo CASTROVINCI

[Signature]

